



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

Comunidad de Madrid



I.E.S. JUAN DE MAIRENA



Unión Europea  
Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"

Pasaje de la Viña, 3 28700 San Sebastián de los Reyes (Madrid) C.C.: 28043028 Tel.: 916 51 81 99 Fax: 916 63 91 37

## Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

### Convocatoria correspondiente al curso académico 2022-2023

(RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial.  
BOCM de 17 de enero de 2023)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: <b>SANS06</b>	Denominación completa del título: <b>Técnico Superior en Higiene Bucodental (LOE)</b>
Clave o código del módulo: <b>0739</b>	Denominación completa del módulo profesional: <b>Formación y Orientación Laboral</b>

### INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- ✓ Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar tanto el cuadernillo de preguntas como la hoja de respuestas.
- ✓ Tener disponible el documento identificativo (DNI, NIE o Pasaporte) en la mesa.
- ✓ Se contestará en la hoja de respuestas, rodeando la opción elegida con un círculo. El cuadernillo de preguntas deberá devolverse. No se corregirá ningún examen que no vaya acompañado del correspondiente cuadernillo de preguntas.
- ✓ En todo caso se escribirá y se señalarán las respuestas con tinta indeleble, que no sea roja (preferiblemente azul o negro). Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).
- ✓ Si lo considera necesario, puede hacer uso de una calculadora científica no programable.
- ✓ Se prohíbe la utilización de teléfonos móviles o cualquier otro dispositivo electrónico. En ningún caso se podrá utilizar la calculadora del teléfono móvil para la realización del examen.
- ✓ Durante la realización de la prueba se observarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos permanecerán en silencio.

### CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

$$\text{Nota del examen} = \frac{\text{Número de aciertos} - (\text{número de errores} \times 0,33)}{\text{Número de preguntas} / 10}$$

Para aprobar se deberá obtener una nota en el examen igual o superior a 5.

### CALIFICACIÓN

**1. Señala la opción verdadera:**

- a) Siempre debemos poner en el curriculum vitae todo lo que hemos hecho.
- b) El curriculum siempre debe contener las fechas exactas (día, mes y año) de inicio y final de cada puesto que hemos desempeñado.
- c) Es conveniente revisar, actualizar y adaptar el curriculum cada vez que lo presentemos para adaptarnos al máximo posible a lo que se pide en la oferta.
- d) Nunca debemos presentar un curriculum si no cumplimos todos los requerimientos de la oferta.

**2. Señale cuál de las siguientes vías podrá utilizar en su proceso de búsqueda de empleo:**

- a) Darse de alta en algún portal web, como InfoJobs o Indeed, para poder acceder a ofertas de empleo relacionadas con su sector.
- b) Enviar su curriculum, acompañado de una carta o email de presentación, directamente a clínicas y empresas del sector.
- c) Entrar en las páginas web de clínicas y grupos de salud para presentar su candidatura a través de los apartados “Trabaja con nosotros” o “Únete a nuestro equipo”.
- d) Todas las anteriores.

**3. Señale la opción incorrecta en relación con el trabajo en equipo:**

- a) Son ventajas del trabajo en equipo una mayor eficacia en el logro de objetivos, una mayor capacidad creativa y que solemos obtener mejores resultados con menor esfuerzo individual.
- b) Los mejores equipos son homogéneos, es decir, están formados por profesionales que tienen exactamente la misma formación y la misma experiencia, lo que les permite ver las cosas desde una perspectiva muy similar y reduce los conflictos que pueden surgir.
- c) Es una desventaja del trabajo en equipo que suele exigir más tiempo porque todos tendemos de alguna manera al individualismo y tratamos de imponer nuestros puntos de vista, de manera que es normal que surjan conflictos que se deberán resolver adecuadamente.
- d) El compromiso, la confianza y una correcta comunicación son esenciales para el buen funcionamiento del trabajo en equipo.

- 4. Cuando hablamos del rol que ocupamos en un equipo de trabajo, nos referimos a:**
- a) Nuestra tendencia a comportarnos en el grupo.
  - b) Nuestra forma de contribuir al equipo.
  - c) Nuestra forma de relacionarnos con los demás miembros del grupo.
  - d) Todas las respuestas anteriores son verdaderas.
- 5. Se dice que una relación laboral es por cuenta ajena porque:**
- a) Se cobra un salario.
  - b) Se deben respetar las normas y la organización impuesta por la persona empleadora.
  - c) Se realiza de forma voluntaria.
  - d) Se realiza una actividad cuyos frutos son del empresario o empresaria.
- 6. ¿Puede renunciar una persona trabajadora a los derechos reconocidos en su convenio colectivo?**
- a) Sí, siempre, porque son derechos personales.
  - b) A veces, sólo cuando se trate de derechos económicos.
  - c) No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.
  - d) Sí, en caso de pacto económico aceptado por ambas partes.
- 7. Con carácter general, una persona trabajadora cuya jornada finalice a las 8 de la tarde no debería empezar a trabajar hasta:**
- a) Las 7 de la mañana del día siguiente.
  - b) Las 8 de la mañana del día siguiente.
  - c) Las 4 de la madrugada del día siguiente, porque el descanso entre jornadas debe ser de 8 horas como mínimo.
  - d) No podemos concretarlo porque dependerá siempre de si su jornada es partida o continua.
- 8. ¿A cuánto ascendería la cantidad que se le debería abonar por vacaciones no disfrutadas a una trabajadora que ha sido despedida el 28 de febrero, teniendo en cuenta que cobra 1775€ al mes?**
- a) 286,92€.
  - b) 300,83€.
  - c) La trabajadora no tendrá derecho a vacaciones al no haber trabajado el año completo.
  - d) La trabajadora tendrá derecho a 5 días de vacaciones, pero al haber sido despedida no los disfrutará ni los cobrará.

**9. Supongamos que una trabajadora tiene derecho a dos pagas extras al año de 1.524,00€ cada una, habiéndose pactado en convenio colectivo que se abonen prorrateadas. ¿Cuánto cobrará cada mes en concepto de prorrata de pagas extraordinarias?**

- a) 127,00€.
- b) 254,00€.
- c) 1.524,00€.
- d) 3.048,00€.

**10. De acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores, a falta de regulación en convenio colectivo, la duración del período de prueba para los técnicos titulados será de:**

- a) 15 días.
- b) 2 meses.
- c) 3 meses.
- d) 6 meses.

**11. ¿Qué contrato se podría celebrar con un higienista bucodental para sustituir a otro durante sus vacaciones?**

- a) Contrato indefinido por sustitución de persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo.
- b) Contrato de duración determinada por circunstancias de la producción.
- c) Contrato de duración determinada por sustitución de persona trabajadora.
- d) El empleador podrá decidir libremente entre cualquiera de los anteriores.

**12. Señale la opción correcta en relación con el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios:**

- a) Deberá concertarse dentro de los 5 años siguientes a la terminación de los correspondientes estudios (3 si se trata de una persona con discapacidad).
- b) No podrá durar más de 6 meses, ni menos de 2 años.
- c) A la finalización del contrato la persona trabajadora tendrá derecho a la certificación del contenido de la práctica realizada.
- d) No podrá establecerse período de prueba bajo ningún concepto.

**13. La movilidad geográfica:**

- a) Supone un cambio de trabajo que no implica, sin embargo, el de residencia.
- b) Supone un cambio en las funciones que habitualmente realiza el trabajador.
- c) Supone un cambio en las funciones que habitualmente realiza el trabajador, que implica también el cambio de centro de trabajo.
- d) Supone un cambio de centro de trabajo que implica también el de la residencia del trabajador.

**14. La duración máxima de la excedencia por el cuidado de hijos es de:**

- a) 16 semanas desde el nacimiento, adopción o acogimiento.
- b) 6 meses desde el nacimiento, adopción o acogimiento.
- c) 1 año desde el nacimiento, adopción o acogimiento.
- d) 3 años desde el nacimiento, adopción o acogimiento.

**15. La duración máxima de la excedencia por cuidado de un familiar gravemente enfermo es de 2 años. Pero, ¿durante cuánto tiempo se tiene derecho a reincorporación al mismo puesto de trabajo?**

- a) Solo durante los primeros 3 meses.
- b) Durante el primer año.
- c) Los 2 años.
- d) En la excedencia por cuidado de un familiar gravemente enfermo no se tiene derecho a reincorporación al mismo puesto de trabajo.

**16. En caso de modificación sustancial de las condiciones de trabajo:**

- a) El preaviso ha de hacerse con una antelación mínima de 5 días.
- b) El preaviso ha de hacerse con una antelación mínima de 10 días.
- c) El preaviso ha de hacerse con una antelación mínima de 15 días.
- d) El preaviso ha de hacerse con una antelación mínima de 30 días.

**17. Una situación de incapacidad temporal, el ejercicio del derecho de huelga o la suspensión disciplinaria de empleo y sueldo tienen en común:**

- a) Que dan lugar a prestaciones de la Seguridad Social.
- b) Que son derechos de los trabajadores.
- c) Que son causas de suspensión del contrato de trabajo.
- d) No tienen nada en común.

**18.El acto de conciliación previo, obligatorio para poder presentar la demanda por despido, se celebra en:**

- a) El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- b) El Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC).
- c) La Seguridad Social.
- d) La Inspección de Trabajo.

**19.La indemnización legal correspondiente a un caso de despido por causas objetivas declarado improcedente es de:**

- a) 12 días de salario por año de antigüedad, con un máximo de 12 mensualidades.
- b) 20 días de salario por año de antigüedad, con un máximo de 12 mensualidades.
- c) 33 días de salario por año de antigüedad, con un máximo de 24 mensualidades.
- d) 45 días de salario por año de antigüedad, con un máximo de 42 mensualidades.

**20.Un despido es procedente:**

- a) Siempre que se comunique por escrito y se cumpla con el plazo de preaviso obligatorio.
- b) Cuando no sea calificado como nulo.
- c) Cuando queda acreditada la causa alegada por el empresario en su escrito de comunicación.
- d) Siempre que no se hayan vulnerado derechos fundamentales de la persona trabajadora.

**21.El despido será improcedente:**

- a) Cuando afecte a trabajadores durante la suspensión del contrato por nacimiento y cuidado de menor.
- b) Cuando no se acredite suficientemente la causa alegada.
- c) Cuando afecte a trabajadoras embarazadas.
- d) Cuando tenga por causa alguno de los motivos de discriminación prohibidos en la Constitución.

**22. Indique la opción incorrecta en relación con el Salario Mínimo Interprofesional:**

- a) Es el salario base que perciben todos los trabajadores.
- b) Es la cantidad mínima que se puede percibir por un trabajo por cuenta ajena, válido para todas las profesiones u oficios.
- c) Su importe es inembargable, excepto si la deuda que causa el embargo es una pensión alimenticia a favor de hijos, o pensión compensatoria en casos de separación o divorcio.
- d) El Salario Mínimo lo establece el Gobierno, en plazos normalmente anuales, aunque se puede revisar semestralmente.

**23. Las dos deducciones más importantes de la nómina son:**

- a) Los pagos en especie, las cuotas sindicales y los anticipos.
- b) Las retenciones por el IRPF y los anticipos.
- c) Las aportaciones del trabajador a la Seguridad Social y la retención por el IRPF.
- d) El quebranto de moneda y el desgaste de herramientas.

**24. Un trabajador percibe 1.510 euros en concepto de salario base, 40 euros en concepto de antigüedad y 37 euros como plus de transporte. Este mes, además, cobra otros 52 euros en concepto de horas extraordinarias. Asimismo, tiene derecho a dos pagas de salario base más antigüedad, que cobra en los meses de junio y diciembre. Señale cuál de las siguientes opciones es correcta:**

- a) La BCCP del trabajador asciende este mes a 1.868,67 euros.
- b) La BCCC del trabajador asciende este mes a 1.587 euros.
- c) El trabajador cobrará este mes 258,33 euros en concepto de “parte proporcional de pagas extras” (P.P.P.E.).
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**25. El periodo de carencia exigido en los casos de incapacidad temporal derivada de enfermedad común es de:**

- a) 180 días cotizados en los últimos 5 años.
- b) 5 años cotizados con anterioridad al hecho causante.
- c) No se exige periodo de cotización previo.
- d) Es preciso haber cotizado 180 días a lo largo de su vida laboral.

**26. En el caso de una Incapacidad Temporal por accidente de trabajo, la prestación económica que recibirá la persona trabajadora será de:**

- a) El 75% de su base reguladora desde el cuarto día de baja.
- b) El 60% de su base reguladora desde el cuarto día de baja.
- c) El 60% de su base reguladora desde día siguiente al del hecho causante.
- d) El 75% de su base reguladora desde día siguiente al del hecho causante.

**27. No está en situación legal de desempleo:**

- a) Quien ha sido despedido por causa disciplinaria.
- b) Quien ha abandonado la empresa voluntariamente.
- c) Quien ha finalizado su contrato.
- d) Las respuestas a) y b) son correctas.

**28. El período de cotización exigido para tener derecho a prestación contributiva de desempleo es:**

- a) Mínimo 1 año desde que fue afiliado a la Seguridad Social.
- b) Mínimo 6 meses dentro de los 6 años anteriores a la situación legal de desempleo.
- c) Mínimo 360 días dentro de los 6 años anteriores a la situación legal de desempleo.
- d) No se exige periodo de cotización previo para tener derecho a una prestación contributiva de desempleo.

**29. La evaluación de riesgos:**

- a) Es el documento mediante el cual se integrará la acción preventiva dentro de la actividad de la empresa.
- b) Estima la magnitud de los riesgos que no han podido evitarse para que el empresario adopte las medidas lo antes posible.
- c) Trata de controlar los riesgos detectados.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

**30. La planificación de la actividad preventiva:**

- a) Es el documento mediante el cual se integrará la acción preventiva dentro de la actividad de la empresa.
- b) Estima la magnitud de los riesgos que no han podido evitarse para que el empresario adopte las medidas lo antes posible.
- c) Trata de controlar los riesgos detectados.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.



**31. Señale la respuesta correcta respecto a la organización de la prevención en la empresa:**

- a) El empresario no podrá asumir personalmente la actividad preventiva si no tiene la capacidad correspondiente a las funciones preventivas que va a desarrollar.
- b) El empresario no podrá asumir personalmente la actividad preventiva si no desarrolla de forma habitual su actividad profesional en el centro de trabajo.
- c) El empresario no podrá asumir personalmente la actividad preventiva si la empresa tiene más de 25 trabajadores.
- d) Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

**32. El empresario deberá constituir obligatoriamente un servicio de prevención propio en uno de los siguientes casos:**

- a) Siempre que la actividad de la empresa sea considerada peligrosa.
- b) Siempre que la empresa tenga más de 250 trabajadores.
- c) Siempre que la empresa tenga más de 500 trabajadores.
- d) Siempre que no pueda gestionar la prevención por sí mismo o mediante trabajadores designados.

**33. Como prevencionista de nivel básico:**

- a) Puedo realizar evaluaciones elementales de riesgos.
- b) Puedo cooperar con los servicios de prevención.
- c) Puedo promover actuaciones preventivas básicas, como el orden y limpieza o la señalización.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

**34. Los delegados de prevención son:**

- a) Los representantes de las personas trabajadoras en materia preventiva.
- b) Los representantes del empleador en el comité de seguridad y salud.
- c) Los representantes del servicio de prevención ajeno (SPA).
- d) Los Inspectores de Trabajo especializados en prevención.

**35.El plan de prevención:**

- a) Es el documento mediante el cual se integrará la acción preventiva dentro de la actividad de la empresa.
- b) Estima la magnitud de los riesgos que no han podido evitarse para que el empresario adopte las medidas lo antes posible.
- c) Trata de controlar los riesgos detectados.
- d) Se utiliza para planificar la actividad preventiva.

**36.En tu sector profesional son habituales las radiografías. Por tanto, debemos tener en cuenta los riesgos que puede tener la radiación. Señala la opción verdadera:**

- a) Los Rayos X provocan radiaciones no ionizantes.
- b) Las radiaciones no ionizantes se consideran más graves que las ionizantes.
- c) Las radiaciones no ionizantes no tienen ningún peligro.
- d) Las radiaciones ionizantes se consideran más graves que las no ionizantes.

**37.La bata plomada o el peto plomado que se utiliza para hacer radiografías es:**

- a) Una medida de prevención.
- b) Una medida organizativa de carácter obligatorio.
- c) Un equipo de protección individual.
- d) Una medida preventiva que actúa sobre el medio.

**38.Las señales de advertencia son:**

- a) Rojas y blancas.
- b) Amarillas y negras.
- c) Azules y blancas.
- d) Rojas y verdes.

**39.En relación con la aplicación de primeros auxilios, la regla PAS define una secuencia que significa:**

- a) Prevenir antes que socorrer.
- b) Proteger, avisar y socorrer.
- c) Prevenir, avisar y socorrer.
- d) Todas las anteriores son falsas.

**40. En relación con el botiquín en la empresa:**

- a) Su existencia es opcional, salvo en los lugares de trabajo con más de 50 trabajadores.
- b) Debe ser siempre exactamente igual en todas las empresas, independientemente de su actividad y tamaño.
- c) Su contenido mínimo viene determinado en el Real Decreto 486/1997 sobre lugares de trabajo, que establece que todo lugar de trabajo deberá disponer, como mínimo, de un botiquín portátil que contenga desinfectantes y antisépticos autorizados, gasas estériles, algodón hidrófilo, venda, esparadrapo, apósitos adhesivos, tijeras, pinzas y guantes desechables.
- d) Todas las respuestas anteriores son falsas.

**Preguntas de reserva:**

**41. En caso de despido nulo:**

- a) El trabajador deberá ser indemnizado con 33 días de salario por año de servicio.
- b) Procederá la readmisión inmediata del trabajador con abono de los salarios dejados de percibir.
- c) El empresario decidirá si readmite al trabajador o le indemniza.
- d) Todas las respuestas anteriores son falsas.

**42. El comité de seguridad y salud es un órgano:**

- a) Paritario.
- b) Colegiado.
- c) Consultivo.
- d) Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

## Hoja de respuestas:

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

1.	a)	b)	c)	d)	
2.	a)	b)	c)	d)	
3.	a)	b)	c)	d)	
4.	a)	b)	c)	d)	
5.	a)	b)	c)	d)	
6.	a)	b)	c)	d)	
7.	a)	b)	c)	d)	
8.	a)	b)	c)	d)	
9.	a)	b)	c)	d)	
10.	a)	b)	c)	d)	
11.	a)	b)	c)	d)	
12.	a)	b)	c)	d)	
13.	a)	b)	c)	d)	
14.	a)	b)	c)	d)	
15.	a)	b)	c)	d)	
16.	a)	b)	c)	d)	
17.	a)	b)	c)	d)	
18.	a)	b)	c)	d)	
19.	a)	b)	c)	d)	
20.	a)	b)	c)	d)	
21.	a)	b)	c)	d)	

22.	a)	b)	c)	d)	
23.	a)	b)	c)	d)	
24.	a)	b)	c)	d)	
25.	a)	b)	c)	d)	
26.	a)	b)	c)	d)	
27.	a)	b)	c)	d)	
28.	a)	b)	c)	d)	
29.	a)	b)	c)	d)	
30.	a)	b)	c)	d)	
31.	a)	b)	c)	d)	
32.	a)	b)	c)	d)	
33.	a)	b)	c)	d)	
34.	a)	b)	c)	d)	
35.	a)	b)	c)	d)	
36.	a)	b)	c)	d)	
37.	a)	b)	c)	d)	
38.	a)	b)	c)	d)	
39.	a)	b)	c)	d)	
40.	a)	b)	c)	d)	
41.	a)	b)	c)	d)	
42.	a)	b)	c)	d)	