



Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico		
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral		
INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA			
<ol style="list-style-type: none">Se deben rellenar los datos del aspirante tanto en esta primera página como en la plantilla de respuestas.Sobre la mesa de examen sólo podrá haber:<ul style="list-style-type: none">Examen y la plantilla de respuestasBolígrafo azul o negro de tinta indeleble. No está permitido el uso de líquido corrector (Tippex®)DNI.En ningún caso, está permitido el uso de teléfonos móviles o de smartwatches, que deberán estar apagados y guardados.Durante la realización de la prueba se respetarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos permanecerán en silencio, para preguntar se levantará la mano.Durante la realización de la prueba, se cumplirán de manera obligatoria todas las medidas de prevención e higiénico-sanitarias frente a la COVID-19 publicadas en el sitio web del IES San Juan de la Cruz.La prueba consta de preguntas tipo test que se contestarán en la plantilla, siguiendo las instrucciones publicadas en el sitio web del IES San Juan de la Cruz. Cualquier marca confusa o ilegible será considerada como respuesta nula.La calificación de la prueba se realizará exclusivamente sobre aquellas respuestas reflejadas en la plantilla de respuestas. En el examen se podrán hacer las anotaciones y cálculos que se consideren necesarios para responder a las cuestiones, pero no se tendrán en cuenta para la calificación.La duración total máxima del examen será de 60 minutos.Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente).			
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN			
<ul style="list-style-type: none">La prueba consta de 50 preguntas tipo test que versarán sobre los contenidos teórico-prácticos del módulo, con 4 opciones a elegir para cada pregunta, y una única respuesta correcta.Además, la prueba contará con 5 preguntas de reserva que sustituirán a aquellas que el tribunal pudiera anular.Preguntas correctas: suman 0,2 puntos. Preguntas incorrectas: restan 0,05 puntos. Preguntas no contestadas: ni suman, ni restanPara superar la prueba será necesario alcanzar una calificación de 5 puntos.La calificación final vendrá dada en números enteros redondeando los decimales por el método común.			

CALIFICACIÓN

.....

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1. Según el principio *pro operario*...

- a) El juez deberá tener en cuenta la norma más favorable para el trabajador.
- b) El juez deberá realizar la interpretación de la ley que más favorezca al trabajador.
- c) El juez nunca podrá desproveer al trabajador de sus derechos mínimos.
- d) Todas las anteriores son correctas.

2. En virtud de la libre circulación de trabajadores asalariados en la Unión Europea...

- a) Cualquier ciudadano europeo puede instalarse en otro país de la UE para ofrecer sus productos o servicios.
- b) Todo ciudadano de la UE puede buscar libremente un trabajo por cuenta ajena, por todo el territorio de la UE.
- c) Cualquier ciudadano de la UE puede formar parte de la policía o el ejército de otro país miembro de la Unión.
- d) Todas las anteriores son ciertas.

3. Entre los deberes de los trabajadores se encuentra el de...

- a) Cumplir las órdenes del empresario o persona en quien este delegue.
- b) Observar las medidas de seguridad e higiene.
- c) No realizar competencia desleal con la empresa.
- d) Todas las anteriores son ciertas.

4. El período de prueba de seis meses para técnicos titulados es...

- a) El periodo máximo de prueba.
- b) El período mínimo de prueba.
- c) Un periodo de prueba corto para una persona titulada.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

5. Para poder contratar...

- a) Es necesario ser mayor de edad y no estar inhabilitado.
- b) Todas las personas al nacer tienen capacidad jurídica plena.
- c) Todos estamos capacitados para contratar, aunque no tengamos capacidad jurídica por no saber de leyes.
- d) Es necesario ser mayor de edad y estar en plena posesión de capacidad jurídica, y en caso contrario es necesaria la firma del tutor o representante legal.

6. El contrato para la formación...

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

- a) Se debe celebrar obligatoriamente por escrito.
- b) Se realiza para adquirir formación teórica y práctica.
- c) Todas las anteriores son correctas.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

7. Las diferencias entre la jornada pactada y la realmente realizada se pueden compensar en el plazo de...

- a) Dos meses desde que se produzcan.
- b) Cinco meses desde que se produzcan.
- c) Diez meses desde que se produzcan.
- d) Doce meses desde que se produzcan.

8. En el supuesto de fallecimiento del padre de un trabajador, la interrupción del contrato tendrá una duración de...

- a) Un día.
- b) Dos días.
- c) Tres días.
- d) Cinco días.

9. El permiso para el cuidado del lactante puede extenderse hasta que este cumpla 12 meses...

- a) En ningún caso.
- b) En caso de familia monoparental.
- c) Cuando ambos progenitores ejerzan el derecho con la misma duración y régimen.
- d) Es correcta la respuesta anterior, sin que por ello se reduzca el salario a partir del cumplimiento de los 9 meses.

10. En relación con las horas extraordinarias...

- a) Deben ser retribuidas o compensadas por periodos de descanso a disfrutar dentro de los cuatro meses siguientes.
- b) Las que se compensan por descanso no computan a efectos del límite legal de 80 horas anuales.
- c) Se retribuyen, como mínimo, como una hora normal.
- d) Todas las anteriores son ciertas y verdaderas.

11. Son compensaciones consideradas 'indemnizaciones o suplidos'...

- a) Plus de transporte: cantidad que percibe el trabajador cuando el centro de trabajo se encuentra a una determinada distancia del casco urbano de su localidad de residencia, y deba acudir a dicho centro de trabajo sin medio de transporte facilitado por el empresario.

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

- b) Plus de distancia: cantidad que percibe por el incremento de las tarifas de los transportes urbanos que el trabajador utilice para atender la jornada normal, y siempre que viva a una determinada distancia del centro de trabajo.
- c) Dietas de viaje: retribución de carácter irregular que compensa al trabajador por los mayores gastos que en los desplazamientos, por necesidades de su trabajo fuera del lugar de residencia, se ve obligado a realizar al tener que pernoctar o efectuar comidas fuera de su domicilio.
- d) Todas las anteriores son correctas.

12. Un trabajador contratado por una ETT y cedido a una empresa usuaria:

- a) Tiene derecho a que la empresa usuaria le informe de los riesgos laborales concretos del puesto de trabajo.
- b) No puede usar las instalaciones de la empresa como cualquier otro trabajador.
- c) No tiene derecho a vacaciones, ni pagas extraordinarias, al no ser fijo en plantilla.
- d) Cobrará menos que un trabajador, de la empresa usuaria, de la misma categoría y puesto de trabajo.

13. Para que se produzca una suspensión del contrato de trabajo deben darse algunas de las siguientes causas, recogidas en el Estatuto de los Trabajadores:

- a) La incapacidad temporal, el ejercicio del derecho a la huelga lícita o la excedencia por cuidado de cada hijo, entre otras.
- b) La privación de libertad del trabajador, con sentencia condenatoria firme.
- c) La asunción de cargos sindicales.
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

14. En la cúspide del Poder Judicial español (también en el orden jurisdiccional social) se encuentra...

- a) La Audiencia Nacional.
- b) El Tribunal Supremo.
- c) Los Tribunales Superiores de Justicia.
- d) Las Audiencias Provinciales.

15. La decisión del empresario de efectuar un traslado deberá ser notificada al trabajador, así como a sus representantes legales, con una antelación mínima de...

- a) Diez días.
- b) Quince días.
- c) Veinte días.
- d) Treinta días.

16. Un trabajador desplazado de forma temporal a un puesto de trabajo que exige cambio de

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

residencia, contará con derecho a...

- a) Cobro de los gastos ocasionados, dietas y 4 días de permiso cada 3 meses para regresar a su domicilio.
- b) Cobro de los gastos ocasionados, dietas y 2 días de permiso cada mes para regresar a su domicilio.
- c) Cobro de los gastos ocasionados, dietas y 3 días de permiso cada 4 meses para regresar a su domicilio.
- d) Cobro de los gastos propios y de los familiares a su cargo ocasionados por el viaje, únicamente.

17. Un convenio colectivo que sucede a otro...

- a) Deroga en su integridad al anterior, en todos sus términos.
- b) Deroga en su integridad al anterior, salvo en los aspectos que expresamente se mantengan.
- c) No puede derogar al anterior, salvo excepciones.
- d) No puede derogar al anterior, por tener el mismo carácter jerárquico.

18. Durante una huelga, el órgano que representa a los huelguistas es...

- a) El delegado de personal.
- b) La junta de personal.
- c) El portavoz de huelga.
- d) El comité de huelga.

19. El ejercicio de la huelga representa...

- a) La suspensión del contrato de trabajo.
- b) La extinción del contrato de trabajo por despido.
- c) La extinción del contrato por abandono del puesto de trabajo.
- d) La interrupción del contrato de trabajo.

20. Es una garantía de los representantes de los trabajadores en la empresa:

- a) Prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores, en los casos de suspensión o extinción de contratos por causas disciplinarias.
- b) No ser despedidos ni sancionados durante su mandato, ni en el año posterior a la finalización de este, siempre que el motivo del despido o sanción se base en una acción realizada fuera del horario de trabajo.
- c) No ser discriminados en su promoción económica o profesional.
- d) Todas las anteriores son correctas.

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

21. ¿Durante cuánto tiempo se cobra la IT?

- a) Como máximo 6 meses.
- b) 365 días, prorrogables por otros 180 días.
- c) Máximo 24 meses.
- d) 18 meses en periodo de observación.

22. ¿Quién está obligado a cotizar?

- a) Los empresarios.
- b) Los trabajadores.
- c) Exclusivamente los empresarios.
- d) Las respuestas 1) y 2) son correctas.

23. Los agentes biológicos...

- a) Son contaminantes constituidos por seres vivos microscópicos pertenecientes al mundo animal o vegetal, como bacterias, virus, hongos o endoparásitos humanos.
- b) Pueden producir enfermedades como tuberculosis, paludismo, tétanos, rabia, hepatitis, etc.
- c) Se pueden transmitir a través del agua, el aire, el suelo, los animales, las materias primas, la sangre, la orina, la saliva, los conductos del sistema de refrigeración, etc.
- d) Todas las anteriores son correctas.

24. La indemnización que le corresponde percibir a un trabajador que decida poner fin a su relación laboral por no querer aceptar un traslado propuesto por la empresa será de:

- a) 12 días de salario por año trabajado.
- b) 20 días de salario por año trabajado con un límite de 9 mensualidades.
- c) 20 días de salario por año trabajado con un límite de 12 mensualidades.
- d) 33 días de salario por año trabajado con un límite de 24 mensualidades.

25. Cuando finaliza la relación laboral, el trabajador tiene derecho a que se le liquiden:

- a) El salario del mes correspondiente a los días trabajados que todavía no ha cobrado.
- b) Las vacaciones devengadas que no haya disfrutado en la fecha de la extinción.
- c) Las pagas extraordinarias devengadas.
- d) Todas las anteriores son correctas.

26. La gravedad de los accidentes eléctricos depende de los siguientes factores (señala la respuesta correcta):

- a) La intensidad: diferencia de potencial entre dos puntos. Se mide en voltios. Se consideran de alto voltaje las corrientes mayores de 1 000 voltios y de bajo voltaje las inferiores a esa cifra. En los accidentes producidos por corriente alterna, el músculo esquelético se tetaniza, no pudiendo la víctima desprenderse del contacto eléctrico.

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

- b) El voltaje o tensión: cantidad de corriente que pasa por un determinado conductor en la unidad de tiempo. Se mide en amperios (A). Es la causa fundamental de los daños que se producen por la electricidad.
- c) La resistencia: oposición al paso de la corriente, se mide en ohmios (Ω). La resistencia eléctrica del cuerpo humano no es muy elevada, generalmente se localiza en la piel y varía dependiendo de la superficie de contacto, la humedad, el tipo de calzado y el peso.
- d) Todas las anteriores son correctas.

27. Una buena iluminación es un factor fundamental para trabajar de manera más segura y productiva:

- a) La iluminación natural provoca un incremento del número de accidentes por fatiga ocular, escozor de ojos, dolores de cabeza o dificultades de atención.
- b) La iluminación artificial es la más beneficiosa porque permite definir perfectamente los colores, facilita los cambios de acomodación visual (cerca-lejos), amplía el campo visual y produce menos fatiga.
- c) En todos los lugares de trabajo son obligatorias las luces de emergencia.
- d) Todas las anteriores son correctas.

28. En las señales en forma de panel se aplican, junto color de seguridad, informaciones en un determinado color de contraste. Al color de seguridad rojo le corresponde el siguiente color de contraste:

- a) Negro.
- b) Blanco.
- c) Negro o blanco.
- d) Negro, blanco o amarillo, según los casos.

29. De las siguientes afirmaciones que hacen referencia a las medidas de protección, señala la respuesta correcta:

- a) Son medidas que actúan sobre el trabajador y pueden ser individuales o colectivas.
- b) Son medidas que intentan eliminar los riesgos y las consecuencias de riesgos de accidente de trabajo.
- c) Son medidas que intentan eliminar el riesgo de accidentes de trabajo que pueda sufrir el trabajador.
- d) Son medidas que intentan reducir y eliminar los riesgos, actuando sobre el trabajador.

30. En relación con el significado de la señalización gestual...

- a) El brazo derecho extendido hacia arriba, la palma de la mano hacia delante significa «Fin de movimiento».

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

- b) El brazo derecho extendido hacia arriba, la palma de la mano hacia delante también significa «Toma de mando».
- c) Los dos brazos extendidos en horizontal, las palmas de las manos hacia delante significa «Distancia».
- d) Todas las anteriores son ciertas.

31. En una empresa de cinco mil trabajadores, se designarán...

- a) Siete delegados de prevención.
- b) Ocho delegados de prevención.
- c) Diez delegados de prevención.
- d) Quince delegados de prevención.

32. Los delegados de prevención están facultados para...

- a) Proponer al empresario que paralice la actividad de la empresa, en caso de riesgo grave e inminente.
- b) Formular propuestas al empresario sobre medidas de carácter preventivo y acciones para mejorar la seguridad y la salud de los trabajadores, y recabar de él la adopción de las medidas oportunas.
- c) Realizar visitas a los lugares de trabajo, para ejercer una labor de vigilancia y control de las condiciones de trabajo. Con este fin pueden acceder a cualquier zona después de solicitar permiso expreso al empresario, y comunicarse durante la jornada con los trabajadores, siempre y cuando no alteren el normal desarrollo del proceso productivo.
- d) Todas las anteriores son correctas.

33. Los trabajadores designados para encargarse de la actividad preventiva en una empresa tienen unos derechos y unas obligaciones. Entre ellos:

- a) El derecho de acceso a toda la información y la documentación de la empresa, necesarias para desempeñar la labor preventiva y el deber de colaboración de todos los trabajadores entre sí y con un posible servicio de prevención que hubiera también en la empresa.
- b) El derecho a recibir formación de actualización y reciclaje, y el derecho al sigilo profesional.
- c) El derecho a desempeñar fiel y diligentemente las actividades de prevención y el deber de garantía de no sufrir ningún perjuicio por realizar estas actividades.
- d) Todas las anteriores son correctas.

34. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales incluirá obligatoriamente el siguiente elemento:

- a) Los datos identificativos de la empresa: su actividad productiva, el número y características de los centros de trabajo, el número de trabajadores y los datos de su perfil, con relevancia en la prevención de riesgos laborales.

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

- b) La organización de la producción en cuanto a la identificación de los distintos procesos técnicos y las prácticas y los procedimientos organizativos existentes en la empresa, en relación con la prevención de riesgos laborales.
- c) La organización de la prevención en la empresa, indicando la modalidad preventiva elegida y los órganos de representación existentes.
- d) Todas las anteriores afirmaciones son correctas.

35. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales incluirá obligatoriamente el siguiente elemento:

- a) La estructura organizativa de la empresa: su organigrama, las funciones y responsabilidades de cada uno de sus niveles jerárquicos y los respectivos cauces de comunicación entre ellos, en relación con la prevención de riesgos laborales.
- b) La vigilancia de la salud de los trabajadores.
- c) Un Plan de Autoprotección que incluya un Manual Interno de Actuación, en el que se describa cómo actuar en situación de actividad normal y en caso de emergencia.
- d) Todas las anteriores afirmaciones son correctas.

36. La empresa realizará una evaluación de riesgos que tenga en cuenta el estado de las trabajadoras embarazadas, de parto reciente o en periodo de lactancia natural. Si los resultados de la evaluación revelasen un riesgo para la seguridad y la salud de la trabajadora embarazada o del feto, el empresario procederá del siguiente modo:

- a) En primer lugar, adoptará las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo, cambiándola directamente de puesto de trabajo.
- b) Cuando lo anterior no fuese posible o, a pesar del cambio, las condiciones del nuevo puesto de trabajo siguieran influyendo negativamente en la salud de la embarazada o del feto, se promoverá la baja por incapacidad temporal de la trabajadora.
- c) Si no fuese posible que la trabajadora accediese a un puesto de trabajo de distinta categoría o grupo profesional, esta pasará a la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo o lactancia natural, durante el tiempo necesario para la protección de la salud y mientras persista la imposibilidad de reincorporarse a su puesto o a otro compatible con su estado.
- d) Todas las anteriores son correctas.

37. Para vigilar y controlar la salud de los trabajadores, se debe...

- a) Realizar una evaluación de riesgos en general, por zonas de trabajo.
- b) Realizar un estudio básico de la exposición a contaminantes físicos, químicos y biológicos, sin incluir un control de los tiempos de exposición.
- c) En el caso de que existan trabajadores especialmente sensibles o cuando se detecten daños en la salud, realizar una evaluación inicial, evaluaciones periódicas y evaluaciones después de

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

ausencias prolongadas por motivos de salud, con la finalidad de proponer la revisión o modificación de las condiciones de trabajo.

- d) Todas las anteriores son correctas.

38. En el “*triage*” se utilizan unas cartulinas con un código internacional de colores, que agrupa a las víctimas en categorías por orden de prioridad. Señala la respuesta correcta:

- a) Verde: heridos con posibilidad de sobrevivir, que requieren una actuación médica inmediata y necesitan evacuación prioritaria con control médico.
- b) Amarillo: precisan atención médica con maniobras sencillas de estabilización de las lesiones y tienen que ser evacuadas sin control especial.
- c) Rojo: pacientes ilesos o leves, que no tienen comprometida ninguna función vital, y se valen por sí mismos. Tras el tratamiento médico, pueden regresar a su domicilio sin necesitar de ingreso hospitalario.
- d) Todas las afirmaciones anteriores son correctas.

39. En relación con las hemorragias...

- a) Una hemorragia de oído puede ser un síntoma de traumatismo craneal, por lo que se debe mover al lesionado, facilitando en todo momento la salida de la sangre y controlando sus signos vitales.
- b) En caso de hemorragia de oído hay que evacuar al herido urgentemente a un centro sanitario con servicio de Neurología.
- c) El recurso prácticamente más utilizado en la actualidad para frenar las hemorragias es el torniquete.
- d) Todas las afirmaciones anteriores son correctas.

40. Es un elemento básico del protocolo de actuación ante una emergencia...

- a) Examinar rápidamente el lugar del accidente y atender a los heridos por orden según su gravedad.
- b) Mover al herido, salvo que sea estrictamente necesario mantenerlo inmóvil.
- c) Dar de beber al accidentado si se encuentra inconsciente.
- d) Todas las anteriores son correctas.

41. Escuchamos activamente cuando...

- a) Evitamos opinar sobre todo sin tener información suficiente.
- b) Pedimos que nos aclaren lo que no hemos comprendido.
- c) Evitamos comparaciones entre los que nos cuentan y nuestra experiencia.
- d) Todas las anteriores son correctas.

42. Para que un equipo de trabajo resulte eficaz...

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

- a) Se ha de buscar el lucimiento personal de los integrantes.
- b) Debe existir una comunicación abierta entre los miembros.
- c) Los integrantes intercambian los roles entre sí: no deben tener un rol concreto.
- d) Todas las anteriores son ciertas.

43. Son fases del proceso de negociación:

- a) Planificación, toma de contacto y acercamiento de posturas.
- b) Planificación, toma de contacto y toma de consciencia.
- c) Disertación, discusión y resolución.
- d) Discusión, acercamiento de posturas y restitución.

44. Representan estrategias habituales en la negociación:

- a) Evasión y victoria.
- b) Imposición y regulación.
- c) Colaboración y compromiso o transacción.
- d) Corrupción e imposición.

45. La mediación es una forma de resolución de conflictos en la que...

- a) Se pretende conseguir un acuerdo entre las partes, mediante un tercero que invita a las partes a hacerlo; este tercero solo actúa como testigo.
- b) Interviene un tercero imparcial que no tiene relación con las partes, que es ajeno al conflicto, y que no lo resuelve.
- c) Las partes en conflicto acuerdan someter sus controversias a la decisión de un tercero neutral, que representa a alguna institución.
- d) Dos o más partes con diferencias de intereses se disponen a dialogar, para resolver el conflicto de manera recíproca.

46. Entendemos por *competencia profesional*, en el marco del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales...

- a) El conjunto de competencias profesionales que se requieren para un empleo.
- b) El conjunto de conocimientos y capacidades que permiten el ejercicio de una actividad profesional.
- c) La parte mínima de una competencia profesional, susceptible de reconocimiento y acreditación parcial.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

47. Entendemos por *cualificación profesional*, en el marco del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales...

- a) El conjunto de competencias profesionales que se requieren para un empleo.

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

- b) El conjunto de conocimientos y capacidades que permiten el ejercicio de una actividad profesional.
- c) La parte mínima de una competencia profesional, susceptible de reconocimiento y acreditación parcial.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

48. Es un tipo de entrevista de trabajo:

- a) Estandarizada.
- b) Libre.
- c) Mixta.
- d) Todas las anteriores son ciertas.

49. Las consultoras de selección de personal son...

- a) Empresas, con ánimo de lucro, que se dedican a seleccionar personal para otras empresas.
- b) Entidades sin ánimo de lucro que realizan acciones de orientación laboral, normalmente en colaboración con los Ayuntamientos o Comunidades Autónomas y de forma gratuita.
- c) Entidades sin ánimo de lucro, que cobran a demandantes y oferentes de empleo, solo por los gastos ocasionados al ponerlos en contacto (son simples intermediarios en el mercado laboral).
- d) Empresas que contratan a trabajadores para cederlos a otra empresa (denominada usuaria), para la cual trabajarán durante un tiempo determinado.

50. En las dinámicas de grupo...

- a) Se ponen al descubierto rasgos de la persona cuando entra en contacto con otras, algo que no permite ninguna otra técnica de selección.
- b) Se plantea una situación, generalmente problemática, que puede estar relacionada o no con el puesto de trabajo vacante.
- c) La finalidad es observar cómo los candidatos interactúan, debaten, escuchan a los demás y cómo llegan a tomar una decisión en torno al problema.
- d) Todas las anteriores son correctas.

PREGUNTAS DE RESERVA

51. Se considera accidente "in itinere":

- a) El que sufre el trabajador estando disfrutando de las vacaciones de Semana Santa.
- b) El que sufre el trabajador en el centro de trabajo.
- c) El que sufre el trabajador en las escaleras mecánicas del metro cuando se dirigía al trabajo.
- d) El que sufre el trabajador a la salida del centro comercial donde visiona una película, después de volver del trabajo.

Código del ciclo: (1) SANS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Clave o código del módulo: (1) 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

52. ¿Que es el programa de la RED EURES?:

- a) Es un servicio que proporciona trabajo en todo el mundo.
- b) Es un servicio de búsqueda de trabajo a los trabajadores y empresarios europeos.
- c) Es un servicio de búsqueda de empleo para trabajadores con altas cualificaciones.
- d) Es un servicio de búsqueda de intercambios de casas para vacaciones.

53. Según la técnica del “triage”, un color rojo indica que estos accidentados:

- a) Pueden caminar y deambular al tener una herida leve.
- b) Serán los primeros en ser atendidos, pues pelagra su vida.
- c) Requieren cuidados, pero no pelagra su vida.
- d) No tienen posibilidad de sobrevivir o han fallecido.

54. Carecen de la consideración legal de salario, y no cotizan al régimen general de la Seguridad Social, aunque deberán reflejarse en la nómina, las cantidades recibidas por los trabajadores por el siguiente concepto:

- a) Indemnizaciones o suplidos.
- b) Indemnizaciones por traslados, suspensiones y despidos.
- c) Prestaciones de la Seguridad Social.
- d) Todas las anteriores son correctas.

55. La capacidad de entender al otro desde sus propios marcos de referencia, pero sin perder la objetividad, se denomina a la:

- a) Empatía
- b) Simpatía
- c) Indiferencia
- d) Antipatía