



Comunidad de Madrid

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO

Convocatoria correspondiente al curso académico 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
NOMBRE:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha:	CALIFICACION

Código del ciclo: (1) SANM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) FARMACIA Y PARAFARMACIA
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- Esta Prueba está constituida por 25 preguntas teórico-prácticas y 5 preguntas de reserva del módulo EMPRESA E INICIATIVA EMPRENDEDORA
- Una vez comenzada la prueba ninguna persona podrá abandonar la sala hasta que, al menos, hayan transcurrido 15 minutos desde su inicio.
- Cada pregunta tiene 4 posibles respuestas, entre las que sólo hay una correcta.
- La contestación a cada pregunta se realizará en la "HOJA DE RESPUESTAS" que se incluye al final del cuestionario. Deberán entregar ambos (cuestionario y hoja de respuestas) sin separar al finalizar el examen.
- La HOJA DE RESPUESTAS no se puede separar del cuadernillo.
- Señale con una cruz (X) la respuesta que considere correcta. Ejemplo:

1	a	<input checked="" type="checkbox"/>	c	d
---	---	-------------------------------------	---	---
- En caso de error, tache lo que proceda y vuelva a señalar con una cruz la respuesta adecuada Ejemplo:

1	a	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	d
---	---	-------------------------------------	-------------------------------------	---
- La pregunta que contenga dos o más respuestas señaladas será anulada automáticamente.
- Utilice bolígrafo azul o negro para contestar. Las respuestas señaladas con lápiz no se corrigen.
- Antes de contestar cualquier pregunta, lea atentamente el enunciado de la misma.
- Conteste todas las preguntas de reserva por si se produce la anulación de alguna pregunta.
- Sólo se permitirá LA ENTRADA CON CALCULADORAS NO PROGRAMABLES, SIN TAPA, a los exámenes de los siguientes cuatro módulos: 1) Formulación magistral (FM) 2) Operaciones básicas de laboratorio (OBL) 3) Formación y orientación laboral (FOL) 4) Empresa e iniciativa emprendedora (EIE)
- Dispondrá usted de 30 minutos de tiempo para realizar el ejercicio.
- No olvide **firmar esta hoja** y poner **los apellidos y el nombre en esta hoja** y en la **HOJA DE RESPUESTAS**.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

- Puntuación relativa:
 - RESPUESTA CORRECTA 1 PUNTO
 - RESPUESTA INCORRECTA - 0,33 PUNTOS
 - PREGUNTA NO CONTESTADA 0 PUNTOS
- La puntuación obtenida, una vez descontados los puntos negativos, se ajustará al número decimal más próximo y se procesará con los siguientes criterios de calificación:

0-2,4 puntos	0	12,5-14,9 puntos	5
2,5-4,9 puntos	1	15-17,4 puntos	6
5-7,4 puntos	2	17,5-19,9 puntos	7
7,5-9,9 puntos	3	20-22,4 puntos	8
10-12,4 puntos	4	22,5-23,9 puntos	9
		24- 25 puntos	10

Se considera APROBADO el módulo cuando la nota resultante sea 5 o superior



Comunidad de Madrid

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA:		LOCALIDAD:
SIGLO XXI		LEGANÉS
Código del ciclo: (1) SANM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) FARMACIA Y PARAFARMACIA	
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

- 1) **En el supuesto de incapacidad temporal derivada de accidente común, el trabajador tendrá derecho a una prestación de:**
 - a) 75% de la base reguladora a partir del día siguiente al accidente
 - b) 60% de la base reguladora desde el primer día de baja hasta el 20º inclusive y 75% a partir del 21ª
 - c) 60% de la base reguladora a partir del 4º día de la baja y el 75% a partir del 21º
 - d) 100% de la base reguladora a partir del día siguiente a la baja médica

- 2) **De los derechos laborales que enumera el art. 4 del Estatuto de los Trabajadores, qué derechos se consideran fundamentales conforme a nuestra constitución**
 - a) Derecho a una remuneración justa
 - b) Negociación colectiva
 - c) Adopción de medidas de conflicto colectivo
 - d) Ninguna es correcta

- 3) **El requisito de cotización previa para la prestación por nacimiento y cuidado del menor(antes denominada prestación por maternidad) para personas que tienen cumplidos los 26 años a la fecha del parto es:**
 - a) 180 días dentro de los 5 años anteriores
 - b) 120 días dentro de los 5 años anteriores
 - c) 180 días dentro de los 10 años anteriores
 - d) Ninguna es correcta

- 4) **¿Cuál de los siguientes contratos se debe utilizar para sustituir a un trabajador con derecho a reserva de puesto de trabajo?**
 - a) Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
 - b) Contrato de sustitución
 - c) Contrato de relevo
 - d) Ninguna es correcta

- 5) **Las cuantías o topes máximos de la prestación por desempleo que se calculan mediante porcentajes sobre el IPREM, varían en función de :**
 - a) Del estado civil
 - b) De la base reguladora de la prestación
 - c) De la jornada de trabajo que realiza el trabajador
 - d) Ninguna es correcta



Comunidad de Madrid

- 6) Los salarios de tramitación en caso de despido disciplinario se cobran cuando el despido se declara**
- a) Procedente
 - b) Improcedente, optando el empresario por la readmisión
 - c) Nulo
 - d) B y c son correctas
- 7) Cuando un trabajador es despedido y reclama contra dicho despido, tendrá un plazo de caducidad para la reclamación de :**
- a) 15 días naturales
 - b) 30 días naturales
 - c) 20 días hábiles
 - d) 20 días naturales
- 8) El art 40 del Estatuto de los Trabajadores regula la movilidad geográfica. Notificada la decisión de traslado, el trabajador tiene derecho a extinguir su contrato de trabajo percibiendo una indemnización de;**
- a) 20 días/año servicio con un máximo de 12 mensualidades
 - b) 20 días/año con un máximo de 9 mensualidades
 - c) 33 días/año con un máximo de 24 mensualidades
 - d) No tiene derecho a cobrar indemnización
- 9) Son causas de suspensión del contrato de trabajo**
- a) Ejercicio del derecho de huelga
 - b) Excedencia voluntaria
 - c) Excedencia por cuidado de hijos
 - d) Todas son correctas
- 10) La excedencia por cuidado de familiares tiene una duración no superior a;**
- a) 1 año
 - b) 3 años
 - c) 6 meses
 - d) 2 años
- 11) En caso de incapacidad temporal por accidente de trabajo, se exige para el cobro de la prestación**
- a) Alta en Seguridad Social y una cotización previa de 180 días
 - b) Alta y una cotización previa de 360 días
 - c) Alta y una cotización previa de 30 días
 - d) No se exige periodo previo de cotización, solo se exige alta en SS



Comunidad de Madrid

- 12) **En la prestación por desempleo, el trabajador tendrá derecho a ;**
- a) 70% de la base reguladora los 6 primeros meses y 60% a partir del séptimo mes
 - b) 70% de la base reguladora los 6 primeros meses y 50% a partir del séptimo mes
 - c) 75% de la base reguladora los 6 primeros meses y 50% a partir del séptimo mes
 - d) 100% de la base reguladora los 6 primeros meses y 75% a partir del séptimo mes
- 13) **La prestación por nacimiento y cuidado del menor es un subsidio equivalente al:**
- a) 100% de la base reguladora durante toda la prestación
 - b) 100% de la base reguladora durante el primer mes y el resto el 75%
 - c) 75% de la base reguladora durante toda la prestación
 - d) Ninguna es correcta.
- 14) **Son causas del despido objetivo del art.52 del Estatuto de los Trabajadores**
- a) Ineptitud del trabajador
 - b) Falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo.
 - c) Económicas
 - d) Todas son correctas
- 15) **Cuando el despido de un trabajador es declarado improcedente, tendrá derecho a una indemnización, en su caso ,de ; NOTA (ANTIGÜEDAD DEL TRABAJADOR POSTERIOR A LA REFORMA LABORAL)**
- a) 20 días/año con un máximo de 12 mensualidades
 - b) 33 días/año con un máximo de 24 mensualidades más los salarios de tramitación
 - c) 33 días/año con un máximo de 12 mensualidades más los salarios de tramitación
 - d) Ninguna es correcta
- 16) **Los principios de la acción preventiva que enumera el art, 15 de la Ley de Prevención son:**
- a) Evitar los riesgos
 - b) Evaluar los riesgos que no se pueden evitar
 - c) Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual
 - d) Todas son correctas
- 17) **La vigilancia de la salud de los trabajadores en una medida de;**
- a) Prevención
 - b) Protección colectiva
 - c) Protección individual
 - d) Ninguna es correcta
- 18) **Qué contrato de trabajo seria el adecuado para sustituir a trabajadores que están disfrutando sus vacaciones?**
- a) Contrato de relevo
 - b) Contrato de sustitución
 - c) Contrato temporal por circunstancias de la producción
 - d) Ninguna es correcta



Comunidad de Madrid

19) Cuando los trabajadores estén expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, tendrán derecho a ;

- a) Interrumpir su actividad laboral y abandonar el puesto de trabajo
- b) Extinguir su contrato de trabajo con derecho a indemnización de 20 días/año
- c) Permiso retribuido de 5 días hábiles
- d) Ninguna es correcta

20) El contrato de trabajo para la obtención de práctica profesional deberá concertarse dentro de:

- a) Los 3 años o 5 si se trata de una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los correspondientes estudios.
- b) Los 5 años o 7 si se trata de una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los estudios.
- c) Los 4 años o 6 si se trata de una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los estudios.
- d) Ninguna es correcta

21) De las siguientes medidas sobre la seguridad y salud en el trabajo, señala las que se consideran medidas de prevención

- a) Formación de los trabajadores
- b) Vigilancia de la salud de los trabajadores
- c) Protección a la maternidad
- d) Todas son correctas

22) El art. 35 del Estatuto de los Trabajadores regula las horas extras. Señala cuál de las siguientes opciones es correcta:

- a) Se puede optar entre abonarlas o compensarlas por descansos retribuidos
- b) En todos los casos, la cuantía de las horas extraordinarias será superior al valor de la hora ordinaria de trabajo
- c) No existe número de horas extras anuales
- d) Ninguna es correcta

23) ¿Cuál es la diferencia fundamental en el cálculo de la base de contingencias comunes y la base de contingencias profesionales?

- a) Se calculan igual, no hay ninguna diferencia en el cálculo
- b) Las horas extras solo se suman para calcular la base de contingencias profesionales. En el cálculo de la base de contingencias comunes no se suman
- c) En la base de contingencias profesionales no se suma el prorrateo de pagas extras y en la base de contingencias comunes sí.
- d) En la base de contingencias comunes no se suma el prorrateo de pagas extras y en la base de contingencias profesionales sí.



Comunidad de Madrid

24) Para tener derecho a la prestación de desempleo, se requiere una cotización previa de:

- a) 360 días dentro de los 6 años anteriores a la situación legal de desempleo
- b) 720 días dentro de los 6 años anteriores a la situación legal de desempleo
- c) 365 días dentro de los 6 años anteriores a la situación legal de desempleo
- d) No se requiere ningún periodo previo de cotización

25) Se consideran relaciones excluidas de la relación laboral:

- a) La de los deportistas profesionales
- b) La del servicio del hogar familiar
- c) Los trabajos familiares
- d) Personal de alta dirección

PREGUNTAS RESERVA

26) El contrato formativo para la obtención de la práctica profesional tiene una duración máxima de:

- a) 2 años
- b) 1 año
- c) 6 meses
- d) 3 años

27) Señala qué contratos pueden formalizarse de forma verbal

- a) Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
- b) Contrato indefinido a tiempo completo
- c) Contrato para la formación en alternancia.
- d) Contrato de sustitución

28) Señala cuál de las siguientes situaciones dan derecho a la prestación por desempleo

- a) Despido
- b) Finalización de contrato temporal
- c) Cese por no superar el periodo de prueba
- d) Todas son correctas



Comunidad de Madrid

29) ¿Cuál es la primera medida que tiene que realizar el empresario cuando existe un riesgo para las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente?

- a) Adoptar las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo mediante la adaptación de las condiciones de trabajo,
- b) Cambio de puesto de trabajo sin riesgo específico
- c) Suspensión del contrato mientras persista el riesgo con prestación del 100% de la base reguladora
- d) Ninguna es correcta

30) En caso de desplazamiento temporal del trabajador, tendrá derecho a extinguir su contrato y al cobro de una indemnización de:

- a) 20 días/año con tope de 12 mensualidades
- b) 20 días/año con tope de 9 mensualidades
- c) 33 días/año con tope de 24 mensualidades
- d) Ninguna es correcta



Comunidad de Madrid

Clave del módulo: 04	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		
DATOS DEL ASPIRANTE			CALIFICACIÓN
APELLIDOS:			
NOMBRE:	D.N.I.:	Fecha:	

HOJA DE RESPUESTAS:

1.	a	b	c	d
2.	a	b	c	d
3.	a	b	c	d
4.	a	b	c	d
5.	a	b	c	d
6.	a	b	c	d
7.	a	b	c	d
8.	a	b	c	d
9.	a	b	c	d
10.	a	b	c	d
11.	a	b	c	d
12.	a	b	c	d
13.	a	b	c	d
14.	a	b	c	d
15.	a	b	c	d
16.	a	b	c	d
17.	a	b	c	d
18.	a	b	c	d
19.	a	b	c	d
20.	a	b	c	d

21.	a	b	c	d
22.	a	b	c	d
23.	a	b	c	d
24.	a	b	c	d
25.	a	b	c	d

PREGUNTAS DE RESERVA:

26.	a	b	c	d
27.	a	b	c	d
28.	a	b	c	d
29.	a	b	c	d
30.	a	b	c	d

FIRMA