

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	
Código del ciclo: (1) HOTM01	Denominación completa del título: (1) TÉCNICO EN COCINA Y GASTRONOMÍA		
Clave o código del módulo: (1) 06	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>El examen tendrá dos partes:</p> <p>Parte A: -Preguntas tipo test (25) hay una única respuesta válida, que será la correcta o la más completa. Se rodeará con un círculo la letra correspondiente. Cada pregunta válida vale 0,28 puntos, las respuestas erróneas penalizan restando -0,06 puntos. (nota máxima 7)</p> <p>Parte B: -3 ejercicio prácticos, cada ejercicio vale 1 punto. (nota máxima 3 puntos)</p> <p>Duración del examen: 1 hora.</p> <p>MATERIAL NECESARIO: El alumno debe acudir al examen provisto de calculadora (no móvil, ni otros dispositivos electrónicos)</p>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>El examen se calificará sobre 10 puntos, siendo necesario un 5 para aprobar.</p> <p>La parte del test tendrá una puntuación máxima de 7 puntos.</p> <p>La parte B tendrá una puntuación máxima de 3 puntos.</p> <p>No se requiere una puntuación mínima en cada parte para aprobar.</p>

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

PARTE A:

1.-Son deberes del trabajador entre otros:

- a) No realizar la competencia desleal al empresario.
- b) Ayudar a desmejorar la productividad.
- c) Ninguna de las anteriores es correcta.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

2.-La ley orgánica:

- a) Necesita de mayoría simple para ser aprobada.
- b) Regula cualquier tipo de materia.
- c) Tiene un rango superior a los reglamentos.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

3.-Señala la respuesta correcta:

- a) Los trabajadores deben cumplir con las obligaciones de su puesto de trabajo con diligencia y buena fe.
- b) Un trabajador no puede renunciar a los derechos establecidos en el Estatuto de los Trabajadores.
- c) El principio de libre establecimiento permite a los ciudadanos europeos abrir empresas en otros Estados miembros.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

4.--Según el principio in dubio pro operario:

- a) El juez deberá tener en cuenta la norma más favorable para el trabajador.
- b) El juez deberá realizar la interpretación de la ley que más favorezca al trabajador.
- c) El juez nunca podrá quitar al trabajador sus derechos mínimos.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

5.- Respecto a las horas extras:

- a) Las voluntarias son aquellas que el trabajador firma en el contrato que puede realizarlas.
- b) Las obligatorias pueden ser por haberse pactado en el contrato, en el convenio porque sean por fuerza mayor.
- c) El máximo de horas extras al año son 100 horas por encima de la jornada ordinaria
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

6.-Indica quiénes de los siguientes trabajadores no puede pedir una reducción de la joranda por cuidado de familiares:

- a) Sara, para cuidar de su hijo 10 años.
- b) Miguel Ángel, para cuidar a su hijo discapacitado de 20 años
- c) Mari Carmen para cuidar a su padre, que no puede valerse por sí mismo y necesita cuidados debido a la edad.
- d) Roberto, para cuidar de su tío que está enfermo.

7.- Manuel de 20 años de edad, ha obtenido el título de técnico en Pastelería hace 1 año y una empresa le contrata por primera vez, mediante un contrato para la práctica profesional, con una duración de 2 años:

- a) No es posible porque no se puede contratar a una persona con título oficial mediante este tipo de contrato.
- b) No es posible porque este tipo de contrato ya no existe.
- c) No es posible porque esta persona no posee un título válido.
- d) No es posible porque la duración máxima de este contrato es de 1 año.

8.-Señala la respuesta correcta:

- a) La finalidad del contrato para la sustitución de persona trabajador, es atender a las necesidades que se puedan producir por la acumulación de tareas.
- b) La duración del contrato de circunstancias de la producción es de 2 años como máximo
- c) La finalidad del contrato a tiempo parcial es que el trabajador trabaje solamente la jornada que considere conveniente.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

9.-Para que exista una relación laboral, se deben cumplir los siguientes requisitos:

- a) Personal, independiente, por cuenta propia y retribuido
 - b) Personal, independiente, por cuenta ajena y voluntario
 - c) Personal, dependiente, por cuenta ajena, voluntario y retribuido.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
-

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

10.-El ayuntamiento de una localidad necesita cubrir un puesto de trabajo, por lo que convoca un concurso-oposición. Como el proceso de selección se demora decide contratar a una persona para ocupar ese puesto mientras dure dicho proceso de selección. ¿qué tipo de contrato firmarán con esta persona? :

- a) Eventual por circunstancias de la producción.
- b) Indefinido ordinario.
- c) De interinidad.
- d) A tiempo parcial.

11.-En cuanto al trabajo nocturno:

- a) Es el que realiza el trabajador entre las 23 y las 6 horas.
- b) No lo pueden realizar los menores de 18 años.
- c) Se pueden realizar horas extraordinarias si son voluntarias.
- d) Ninguna respuesta es correcta

12.- Los trabajadores tienen derecho a disfrutar, como mínimo, de treinta días naturales de vacaciones al año que:

- a) Se deben disfrutar durante el año natural.
- b) Pueden retribuirse o ser compensadas mediante descansos dentro de los cuatro meses siguientes a su realización a elección, siempre del trabajador.
- c) Son renunciabiles por el trabajador.
- d) Las vacaciones son treinta y cinco días naturales al año.

13.-El salario es:

- a) El conjunto de percepciones económicas percibidas por los trabajadores.
- b) Tanto en dinero como en especie.
- c) Correspondientes al tiempo de trabajo efectivo o a los periodos de descanso y pagas extraordinarias.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

14.-Se considera devengos:

- a) La suma total de las cantidades que percibe el trabajador por los distintos conceptos, independientemente de que se consideren salario y que coticen o no a la Seguridad Social.
- b) Las percepciones salariales, que cotizan a la Seguridad Social.
- c) Las percepciones no salariales, que como regla general, no cotizan a la Seguridad Social, pero sí lo hacen cuando exceden los límites exentos.
- d) Todas las anteriores son correctas

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

15.- En cuanto a las indemnizaciones a recibir por extinción del contrato:

- a) Si se trata de un despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, el trabajador recibe una indemnización de 20 días de salario por año de servicio hasta un máximo de 12 mensualidades.
- b) Si se trata de un despido por causas objetivas, el trabajador recibe una indemnización de 20 días de salario por año de servicio con un máximo de 12 mensualidades.
- c) Si se trata de un despido por muerte, jubilación o incapacidad del empresario, el trabajador recibe una indemnización de un mes de salario.
- d) Todas las anteriores son correctas.

16. Cuando se extingue el contrato por voluntad del trabajador:

- a) Cuando abandona el puesto de trabajo, no tiene derecho a indemnización., y queda en situación legal de desempleo
- b) Cuando el trabajador dimite, formalmente, no tiene derecho a indemnización, queda en situación legal de desempleo.
- c) Cuando el motivo es el incumplimiento de las obligaciones por parte del empresario, el trabajador recibirá una indemnización de 33 días de salario por año de servicio, con un máximo de 720 días
- d) Todas las anteriores son correctas.

17.- El despido disciplinario:

- a) Es una medida de carácter disciplinario, tomada por el empresario, con motivo de un incumplimiento grave y culpable del trabajador.
- b) Puede ser recurrido por el trabajador ante el Juzgado de lo Social, que declarará el despido procedente, improcedente o nulo.
- c) Si el despido es declarado improcedente, el trabajador recibirá una indemnización de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos inferiores a un año, con un máximo de 720 días.
- d) Todas las anteriores son correctas.

18.- La ineptitud sobrevenida a un trabajador con posterioridad a su colocación efectiva en la empresa puede dar lugar a extinción del contrato por:

- a) Despido disciplinario.
- b) Fuerza mayor.
- c) Causas objetivas.

d) Ninguna es correcta.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

19.- Cuando a un trabajador se le designa para ocupar un cargo público que imposibilita la asistencia al trabajo, o es elegido para un cargo sindical provincial o superior, debe solicitar una excedencia:

- a) Voluntaria.
- b) Para cuidado de hijos.
- c) Para cuidado de familiar.
- d) Forzosa

20.- Para que sea considerado un accidente de trabajo:

- a) Debe existir una relación de causalidad entre el trabajo y la lesión.
- b) Sólo se contempla cuando existe una relación laboral por cuenta ajena.
- c) Es imprescindible que ocurra en el centro de trabajo.
- d) Todas las respuestas son correctas

21.- En materia de prevención de riesgos laborales, son deberes generales del empresario:

- a) Garantizar la seguridad y la salud de sus trabajadores.
- b) Integrar la actividad preventiva en todas las fases de la actividad de la empresa.
- c) Asumir el coste de las medidas de seguridad y salud.
- d) Todas las respuestas son correctas.

22.- No es una técnica de protección colectiva:

- a) Las redes de seguridad
- b) La higiene industrial
- c) Pantallas frente al ruido
- d) La ventilación general

23.- En cuanto a la incapacidad **permanente total**, es aquella en la que:

- a) Se cobra una pensión vitalicia del 100% de la base reguladora
- b) Se cobra una pensión vitalicia del 55% de la base reguladora
- c) Se cobra una pensión vitalicia del 33% de la base reguladora
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

UMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

24.- Señala la respuesta correcta:

- a) En el CV deben incluirse siempre las aficiones.
- b) Se debe escribir una carta de presentación para cada oferta de empleo o para cada empresa.
- c) El CV inverso presenta los datos por áreas temáticas, prestando atención a los campos en los que ha trabajado la persona.
- d) No es bueno empezar enviando CV a una ETT porque solo proporcionan trabajos poco relevantes.

25.- Se entiende por entrevistas de trabajo estandarizadas aquellas

- a) En las que el entrevistador sigue un guion de preguntas previamente elaboradas y anota las respuestas en un formulario.
- b) En las que el entrevistador dirige la entrevista de forma libre y sin estar sujeto a un guion previo, por lo que las preguntas suelen ser bastante estándar y de respuesta amplia.
- c) Que se realizan en un stand de una feria de empleo.
- d) Todas las anteriores son inciertas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

PARTE B:

1.-Indica en los siguientes complementos si son cotizables o no:

- Plus de convenio= 100€

-Plus de peligrosidad= 90€

-Incentivos= 150€

- Dietas por estar en un hotel durante 3 días por 150€

2.- María se acaba de quedar sin trabajo porque la empresa en la que estaba trabajando durante 6 meses le ha dicho que no la renueva el contrato. Anteriormente ha trabajado todo el año anterior en otra empresa.

Contesta:

- ¿Se encuentra en situación legal de desempleo?
- ¿Cumple con los requisitos de cotización para tener derecho a cobrar la prestación por desempleo? ¿Por qué?
- Si finalizó el contrato el día 10 de mayo, ¿de cuántos días dispone para solicitar la prestación sin que se le descuenten nada por el retraso en la petición?

3.- El sindicato de trabajadores del mueble, no está conforme con la interpretación que los empresarios están haciendo de las nuevas condiciones económicas del convenio colectivo, por lo que acuden al Juez de lo social contra esta interpretación y el juzgado dicta una sentencia equitativa para ambas partes

- Indica qué tipo/s de conflicto es.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	