

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: ELEM01	Denominación completa del título: INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y AUTOMÁTICAS
Clave/código módulo: 04	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>La prueba consta de dos partes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Un cuestionario formado por 40 preguntas tipo test, con una sola respuesta correcta. Se deberá marcar en el cuestionario la respuesta correcta. Dos preguntas cortas sobre el contenido del examen. <p>Instrucciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. Tener disponible el DNI en la mesa. Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. Utilizar expresiones precisas y correctas, y procurar entregar el examen lo más limpio posible. Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex). Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador. No utilizar material de consulta. Está prohibido el uso de cualquier dispositivo electrónico durante la realización de la prueba.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>La puntuación de cada una de las partes que componen la prueba será la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> El cuestionario: cada pregunta de tipo test se puntuará sobre 0,2 puntos. Tres preguntas incorrectas de tipo test restarán 0,2 puntos (o su parte proporcional en el caso de no tener tres preguntas incorrectas). Las preguntas cortas: cada pregunta corta se puntuará sobre 1 punto. <p>Para aprobar la prueba será necesario obtener un mínimo de 5 puntos.</p>

CALIFICACIÓN
<p>.....</p>

PREGUNTAS TIPO TEST

Preguntas sobre orientación profesional y búsqueda activa de empleo:

1. **Al finalizar los estudios de Ciclo Formativo de Grado Medio de Instalaciones Eléctricas y Automáticas, se obtiene el título oficial de ...:**
 - a) Técnico Superior.
 - b) Diplomado.
 - c) Técnico.
 - d) Graduado.
2. **¿Cómo se llama el portal europeo de la movilidad profesional que permite buscar empleo en la Unión Europea?**
 - 1) European Job Center.
 - 2) Fundae.
 - 3) Europass.
 - 4) Eures.

Preguntas sobre gestión del conflicto y equipos de trabajo:

3. **Señala la afirmación correcta. En los equipos de trabajo**
 - a) Se genera una sinergia positiva y sus esfuerzos individuales resultan un nivel de desempeño mayor que la suma de sus partes.
 - b) No son productivos. Si se busca aumentar la productividad es mejor trabajar individualmente.
 - c) En general su trabajo no se muestra superior al que se desarrolla individualmente.
 - d) Los equipos y los grupos de trabajo son lo mismo.
4. **En la siguiente situación escoge la conducta asertiva: un compañero o compañera de trabajo te da constantemente su trabajo para que lo hagas tú. Decides terminar con esta situación. Cuando nuevamente te pide ayuda le contestas:**
 - a) Estoy ocupado, pero bueno te ayudaré, pero es la última vez.
 - b) Estoy harto. Eres un desconsiderado y me tratas como un esclavo. Esta vez no te pienso ayudar.
 - c) Frecuentemente me pides que te ayude porque no te da tiempo o porque no sabes hacerlo. Estoy cansado de hacer mi trabajo y el tuyo, así que intenta hacerlo tú mismo y así te costará menos la próxima vez.
 - d) Ninguna es correcta.
5. **El arbitraje para solucionar un conflicto supone que ...**
 - a) El conflicto lo resuelven las partes enfrentadas sin la intervención de nadie más.
 - b) La persona que soluciona el conflicto dicta una resolución de cumplimiento obligatorio.
 - c) Interviene una persona diferente a las partes en conflicto para ayudar con sus propuestas.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Preguntas sobre el contrato de trabajo y relaciones laborales:

6. **El principio de condición más beneficiosa significa que:**
 - a) Cuando resulten aplicables al trabajador o trabajadora dos o más normas laborales se aplicará la que tenga mayor rango jerárquico.
 - b) Se respetarán las condiciones de trabajo más favorables pactadas en el contrato de trabajo, aunque exista una norma jerárquicamente superior que establezca condiciones inferiores.
 - c) Cuando una norma admita dos o más interpretaciones se interpretará en el sentido que resulte más beneficiosa para el trabajador.
 - d) Ninguna de las mencionadas corresponde al principio de condición más beneficiosa.
7. **Una relación se considera laboral cuando cumple una serie de requisitos. Uno de esos requisitos es que la relación debe ser por cuenta ajena. ¿Qué significa que la relación es por cuenta ajena?**
 - a) Que toma la determinación de trabajar o no, elige para quién lo hace y toma la decisión de poner fin a la relación laboral en cualquier momento.
 - b) Que la empresa organiza la actividad y decide cuándo, dónde y cómo ha de realizarse.
 - c) Que el resultado del trabajo y los medios de producción utilizados pertenecen a la empresa, por tanto, la plantilla no soporta las pérdidas, pero tampoco percibe las ganancias de la compañía, independientemente de los resultados positivos o negativos de esta.
 - d) Todas las respuestas son correctas.
8. **¿Qué contrato debe utilizar una empresa que desea sustituir a una persona trabajadora que ha causado baja médica?**
 - a) Cualquier contrato temporal podría ser utilizado.
 - b) Contrato de sustitución o de interinidad.
 - c) Contrato por circunstancias de la producción.
 - d) Contrato fijo discontinuo.
9. **¿En qué caso se puede utilizar el contrato por circunstancias de la producción?**
 - a) Acumulación de tareas o exceso de actividad de la empresa.
 - b) Sustitución de trabajadores con contratos suspendidos temporalmente.
 - c) Para cubrir la parte de jornada que deja vacante un jubilado parcial.
 - d) Ninguna de las causas mencionadas pueda dar origen a una contratación eventual por circunstancias de la producción.

10. Indica en qué momento el empresario puede resolver el contrato de trabajo durante el período de prueba y por qué motivos:
- a) En cualquier momento y sin causa justificada.
 - b) Una vez agotado el período de prueba pactado sin necesidad de justificar el motivo.
 - c) En cualquier momento si existe causa justificada.
 - d) No puede resolver el contrato durante el período de prueba.
11. ¿Qué descanso semanal le corresponde a una persona menor de 18 años?
- a) Un día y medio seguido.
 - b) Dos días seguidos.
 - c) Dependerá del contrato de trabajo que firme.
 - d) No existe un descanso semanal mínimo. Se tendrá que negociar.
12. ¿En cuál de los siguientes casos estaríamos ante el traslado de una persona trabajadora?
- a) Cuando se le traslade durante más de 12 meses a un nuevo centro de trabajo, aunque este cambio no le obligue a cambiar de residencia.
 - b) Cuando se le traslade durante más de 12 meses a un nuevo centro de trabajo que le obliga a cambiar de residencia.
 - c) Cuando se le traslade más de 3 meses a un centro de trabajo situado en otra localidad.
 - d) Cuando se le traslade durante menos de 12 meses a otro centro de trabajo situado en una provincia diferente.
13. ¿Qué ocurriría a una persona trabajadora al finalizar su excedencia voluntaria y pretender reincorporarse a su puesto de trabajo?
- a) Que podría reincorporarse a su puesto de trabajo sin ningún problema al tener reserva de su puesto de trabajo.
 - b) Que la reincorporación a su puesto de trabajo dependerá de si existe o no una vacante en su empresa porque tras una excedencia voluntaria sólo se tiene un derecho preferente de reincorporación.
 - c) Que no se podría reincorporar a su empresa porque tras una excedencia voluntaria el contrato de trabajo se extingue.
 - d) Que dependerá de la duración de la excedencia voluntaria. Si la excedencia dura menos de un año, tendrá derecho a reincorporarse a su puesto de trabajo, de durar más de un año, la empresa le podría cambiar de puesto de trabajo.
14. Una empresa decide despedir a uno de sus trabajadores porque ha eliminado su puesto de trabajo tras una reorganización realizada por su empresa tras acumular años de pérdidas económicas. ¿Ante qué despido nos encontramos?
- a) Un despido colectivo.
 - b) Un despido objetivo.
 - c) Un despido disciplinario.
 - d) Un despido por grave incumplimiento del empresario.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- 15. ¿Qué ocurre cuando un tribunal laboral considera un despido como improcedente?**
- Que la persona trabajadora deberá ser readmitida a su trabajo.
 - Que la persona trabajadora deberá decidir entre ser readmitida al trabajo o extinguir el contrato de trabajo con derecho a una indemnización.
 - Que la empresa deberá decidir entre readmitir a la persona trabajadora a su puesto de trabajo o extinguir el contrato de trabajo con derecho a una indemnización.
 - Que la persona trabajadora queda finalmente despedida.
- 16. Si una persona trabajadora decide reducir su jornada para el cuidado de un hijo menor de dos años, ¿cuánto podría reducir su jornada de trabajo?**
- Una hora al día, divisible en dos fracciones de media hora.
 - Entre una y dos horas al día.
 - Un mínimo del cincuenta por ciento de la jornada.
 - Entre una octava parte y la mitad de la jornada.
- 17. ¿Cuál es la diferencia entre los delegados de personal y los miembros del comité de empresa?**
- Los miembros del comité de empresa deben pertenecer a sindicatos del sector.
 - Los delegados de personal y los miembros del comité de empresa los eligen los empresarios.
 - En función del número de trabajadores de la empresa se eligen o bien delegados de personal o bien los miembros del comité de empresa.
 - Los delegados de personal los eligen los trabajadores y los miembros del comité de empresa los eligen los empresarios.
- 18. Si una persona trabajadora es despedida y no está de acuerdo, ¿qué tiene que hacer?**
- Presentar una demanda de despido ante el Juzgado de lo Social.
 - Presentar una demanda ante los representantes de los trabajadores para que proceden a la denuncia de la situación.
 - En un primer paso tendrá que realizar un acto de conciliación con la empresa para intentar llegar a un acuerdo, y en caso de no lograrlo presentar una demanda de despido ante el Juzgado de lo Social.
 - Presentar una demanda de despido ante el Tribunal Supremo que es el órgano judicial que resuelve los casos de despido.

Preguntas sobre la Seguridad Social:

19. **¿Cuál de estas personas trabajadores se encuadra en el régimen general de la Seguridad Social?**
- a) Una persona que está estudiando el ciclo formativo de Instalaciones Eléctricas y Automáticas.
 - b) Una persona que trabaja en un barco pesquero.
 - c) Una persona que trabaja como autónomo.
 - d) Una persona que trabaja como técnico en una empresa de mantenimiento eléctrico.
20. **¿Qué prestación podrá solicitar una persona trabajadora a la Seguridad Social que va a estar dos meses de baja sin poder ir a trabajar por un accidente que sufrió al jugar al fútbol con sus amigos?**
- a) No podrá solicitar ninguna prestación puesto que el accidente no está relacionado con su trabajo.
 - b) La Incapacidad Permanente.
 - c) La Incapacidad Temporal.
 - d) La prestación por muerte y supervivencia.
21. **La incapacidad permanente absoluta inhabilita a la persona trabajadora para ...**
- a) Realizar tareas de su profesión, aunque podrá dedicarse a otras profesiones.
 - b) Realizar tareas de cualquier profesión.
 - c) Realizar cualquier tarea de su vida profesional o personal.
 - d) Todas las afirmaciones anteriores son incorrectas.
22. **¿Qué porcentaje de la base reguladora cobrará una persona trabajadora a la que le han concedido el derecho a percibir una prestación por desempleo los primeros 180 días de prestación?**
- a) El 100%.
 - b) El 70%.
 - c) El 60%.
 - d) El 50%.

Preguntas sobre conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo:

23. **Si una persona trabajadora está expuesta a situaciones que aumentan la posibilidad de sufrir un daño derivado del trabajo, nos referimos a ...**
- a) Un factor de riesgo.
 - b) Un riesgo laboral.
 - c) Un daño derivado del trabajo.
 - d) Una condición de trabajo.
24. **Un accidente in itinere es aquel que se produce ...**
- a) Al desplazarse por motivos laborales en la jornada de trabajo.
 - b) Al ir y volver del lugar de trabajo a casa.
 - c) Al utilizar medios de transporte de la empresa.
 - d) Ninguna de las respuestas es correcta.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- 25. La seguridad en el trabajo es una técnica de prevención cuyo objetivo consiste en ...**
- Evitar las enfermedades profesionales.
 - Evitar la fatiga profesional.
 - Todas las respuestas son correctas.
 - Evitar los accidentes de trabajo.
- 26. La evaluación de riesgos es un proceso destinado a ...**
- Planificar las medidas de prevención y protección.
 - Estimar la importancia de los riesgos que no pueden evitarse.
 - Planificar las medidas de emergencia.
 - Introducir en la gestión de la prevención los principios de la acción preventiva.
- 27. Cuando las sustancias químicas penetran en el organismo a través de una herida o discontinuidades en la piel, nos referimos a la vía de penetración ...**
- Parenteral.
 - Dérmica.
 - Respiratoria.
 - Ninguna de las respuestas es correcta.
- 28. Es un factor de riesgo derivado de las condiciones de seguridad ...**
- La carga de trabajo.
 - Los equipos de trabajo.
 - Las sustancias químicas empleadas.
 - El ruido.
- 29. Los riesgos psicosociales se deben principalmente a factores relacionados con ...**
- Las condiciones de seguridad.
 - Las condiciones ambientales.
 - La organización del trabajo.
 - Todas las respuestas son correctas.

Preguntas sobre planificación de la prevención de riesgos en la empresa:

- 30. ¿Cuándo es obligatoria la vigilancia de la salud de una persona trabajadora?**
- Siempre puesto que la empresa tiene el derecho y la obligación de conocer el estado de salud de sus trabajadores.
 - Nunca puesto que la vigilancia de la salud es un derecho de las personas trabajadoras, no una obligación.
 - Sólo en algunos casos como por ejemplo para comprobar si el estado de salud de la persona trabajadora puede constituir un peligro para esta, las demás personas trabajadoras u otras personas relacionadas con la empresa.
 - Cuando así lo establezca la empresa.

31. El documento a través del cual se integra la prevención en el sistema de gestión de la empresa es ...
- a) La evaluación de riesgos.
 - b) La planificación de la acción preventiva.
 - c) El plan de autoprotección.
 - d) El plan de prevención.
32. El órgano de participación paritario en la empresa en cuestiones sobre prevención de riesgos laborales es ...
- a) El comité de empresa.
 - b) El comité de delegados de prevención.
 - c) El comité de seguridad y salud.
 - d) El comité de mediación y arbitraje.
33. Una empresaria, que emplea a 20 personas y tiene la formación necesaria, puede asumir la gestión de la actividad preventiva personalmente ...
- a) Si la empresa tiene un único centro de trabajo y su actividad no está incluida en el anexo I del RD 39/1997.
 - b) Si la actividad de la empresa no está incluida en el anexo I del RD 39/1997.
 - c) Si la empresa tiene dos o más centros de trabajo.
 - d) En ningún caso la empresaria puede asumir la gestión de la actividad preventiva de su empresa.
34. El organismo nacional de referencia sobre prevención de riesgos laborales es ...
- a) La Inspección de Trabajo.
 - b) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - c) El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - d) La Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.
35. ¿Qué función tiene el equipo de primera intervención dentro de los equipos de emergencia establecidos por el plan de emergencia?
- a) Dar la alarma, dirigir la evacuación y controlar a los evacuados en los puntos de reunión.
 - b) Coordinar los equipos de emergencia.
 - c) Acudir al lugar donde se ha producido la emergencia para intentar controlarla.
 - d) Prestar los primeros auxilios a las personas heridas y ayudar a evacuarlas.

Preguntas sobre medidas de prevención y protección en la empresa y primeros auxilios:

36. Las medidas de prevención consisten en ...
- a) El conjunto de medidas que tienen como objetivo la protección simultánea de varias personas trabajadoras expuestas a un determinado riesgo, bien cubriendo los elementos peligrosos, bien evitando el acceso a estos.
 - b) El conjunto de medidas adoptadas o previstas en todas las fases de la actividad de la empresa dirigidas a evitar la aparición de riesgos laborales.
 - c) El conjunto de actividades adoptadas o tendentes a eliminar, minimizar o disminuir los daños que los diferentes riesgos previstos podrían ocasionar a las personas trabajadoras.
 - d) El conjunto de medidas para adaptar el trabajo a la persona trabajadora.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

37. ¿Qué tipo de medida es la incorporación de resguardos en una máquina?

- a) Una medida preventiva.
- b) Una medida de protección colectiva.
- c) Una medida de protección individual.
- d) Una medida de emergencia.

38. ¿Qué forma geométrica y color de seguridad tendrá una señal de panel que quiera realizar una advertencia?

- a) Con forma triangular y color de seguridad amarillo.
- b) Con forma redonda y color de seguridad azul.
- c) Con forma rectangular y color de seguridad rojo.
- d) Con forma rectangular y color de seguridad verde.

39. En la conducta PAS en primeros auxilios, la P significa

- a) Proteger
- b) Prevenir.
- c) Proceder.
- d) Permanecer.

40. ¿En qué caso de obstrucción debe realizarse la maniobra de Heimlich?

- a) Nunca se debe aplicar en caso de atragantamiento.
- b) En el caso de una obstrucción parcial.
- c) En el caso de una obstrucción completa.
- d) En cualquier caso de obstrucción.

PREGUNTAS CORTAS

1. Calcula las deducciones que se le aplicará a una persona trabajadora con un contrato de circunstancias de la producción en su nómina por cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes y desempleo.

Las retribuciones que percibe esta persona trabajadora son:

- ✓ Salario base: 1.800 €.
- ✓ Plus de antigüedad: 200 €
- ✓ Por las horas extraordinarias realizadas en ese mes percibe 80 €.
- ✓ A lo largo del año percibe dos pagas extraordinarias, una en julio y otra en diciembre, siendo cada una de ellas la cantidad que resulta de suma el salario base y el plus de antigüedad.

2. Enumera los principios de la acción preventiva que deberán tener en cuenta todas las actividades o medidas preventivas que adopten las empresas.

