

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2020-2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: ELEMS01	Denominación completa del título: SISTEMAS ELECTROTÉCNICOS Y AUTOMATIZADOS
Clave/código módulo: 05	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> La prueba será escrita y constará de 10 preguntas sobre el contenido establecido para este módulo. Para la realización de la prueba sólo será necesario tener un bolígrafo de tinta indeleble (que no sea rojo) y una calculadora científica (si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex)). No se admitirá el uso del teléfono móvil o cualquier otro dispositivo similar. Cualquier manipulación de un teléfono móvil o cualquier otro dispositivo similar durante la prueba supondrá automáticamente un suspenso en el examen. Para poder realizar la prueba es obligatoria la presentación del DNI o documento similar. No te olvides cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). No se puede utilizar material de consulta.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> La prueba será escrita y constará de 10 preguntas, valoradas cada una de ellas sobre 1 punto. La prueba se <u>considerará superada</u> si se obtiene, al menos, un 5.

CALIFICACIÓN
<p>.....</p>

PREGUNTAS DEL EXAMEN.

1. SOBRE LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN EUROPA: María está pensando ir a trabajar a algún país de la Unión Europea. Un amigo le ha estado hablando de la ayuda que puede conseguir a través de los sistemas Europass, Ploteus y Eures. ¿Le podrías explicar el tipo de ayuda que proporcionaría a María?
2. SOBRE LOS MÉTODOS PARA LA RESOLUCIÓN O SUPRESIÓN DEL CONFLICTO: Carlos trabaja en una empresa dedicado al montaje de instalaciones eléctricas. Ha surgido un problema entre la dirección de la empresa y el Comité de empresa por la aplicación de la subida salarial que venía pactada en el convenio colectivo de la empresa. Con el fin de evitar las pérdidas de la huelga, la dirección de la empresa y el Comité de empresas han acordado solucionar el problema utilizando alguno de los métodos pacíficos de solución de conflictos: la conciliación, la mediación y el arbitraje. ¿Podrías explicar qué diferencias existen entre estos diferentes modos de solución del conflicto?
3. SOBRE LAS MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO: de los siguientes casos indica el **tipo de contrato** que se le haría, **explica el motivo**, la **duración del contrato** e indica su **duración máxima** si la tiene.
 - a) Una empresa de limpieza ha sido contratada por una empresa para realizar las labores de limpieza. Para ello, la empresa de limpieza quiere contratar a un trabajador para cubrir este servicio mientras dure la contrata. Por el momento no hay suficiente trabajo para mantenerla ocupada toda la jornada y se ha decidido contratarla lunes, miércoles y jueves durante cinco horas al día.
 - b) En una empresa de transporte la persona que lleva el departamento de facturación se encuentra de baja por enfermedad. Al pasar las semanas se acumula un atraso considerable en la facturación de los portes realizados por la empresa por lo que deciden contratar a un administrativo para sustituir al trabajador de baja y así ayudar a poner al día la facturación.
 - c) En un almacén dedicado a la venta de material electrónico se requiere contratar a un trabajador, con un contrato temporal, para atender el aumento de pedidos que se ha producido.
4. SOBRE LA NÓMINA: Calcula todas las deducciones de la Seguridad Social que se aplicaría a un trabajador en su recibo de salarios sabiendo que tiene las siguientes condiciones:
 - Suponemos en el cálculo que trabaja todo el mes.
 - El trabajador tiene con la empresa un contrato de obra y servicio.
 - La retribución mensual del trabajador es:

✓ Salario base:	967,38 € / mes
✓ Antigüedad:	69,61 € / mes
✓ Plus de nocturnidad:	55,42 € / mes
✓ Horas extraordinarias de fuerza mayor:	124,00 € / mes
 - Las pagas extraordinarias que recibe el trabajador en junio y diciembre equivalen cada una de ellas al salario base más antigüedad.

¡IMPORTANTE! Se deberán explicar los pasos dados para calcular las distintas bases de cotización y las deducciones aplicadas.
5. SOBRE LA MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: Pedro es trabajador de una empresa dedicada a reformas de viviendas en Getafe. Ha recibido de su empresa una carta en la que le indican que tendrá que reincorporarse al centro de trabajo que tiene la empresa en Cáceres por un tiempo de cuatro años. Pedro se pregunta:
 - a) ¿Qué tipo de modificación de contrato está sufriendo?
 - b) ¿Qué requisitos tendrá que darse para que se dé este tipo de modificación?
 - c) ¿Qué derechos se le reconocerán a Pedro por esta modificación?
 - d) ¿Qué opciones tendrá Pedro ante esta decisión de la empresa si no está de acuerdo con el cambio?
6. **SOBRE LA ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL:** María ha estado de baja durante 25 días por haberse roto una pierna en un accidente de tráfico cuando se iba de vacaciones. María se pregunta:
 - a) ¿Tendría derecho a algún tipo de prestación de la Seguridad Social? En caso afirmativo, ¿a cuál?

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- b) De tener derecho, ¿qué requisitos debería cumplir?
- c) ¿Qué ocurriría con su contrato de trabajo?
- d) Si su base reguladora diaria fuera de 50 €/día, ¿cuál sería la cuantía que percibiría durante este periodo de tiempo?
7. ACCIDENTES DE TRABAJO: Explica los requisitos que se tienen que cumplir para que se considere que un accidente es de trabajo, e indica en cuáles de los siguientes supuestos se puede considerar la existencia de un accidente de trabajo y por qué (nombrar tipo de imprudencia o situación que describa y justifique tu respuesta):
- Un electricista que estando montando una instalación en una nave industrial sufre un infarto.
 - Un auxiliar administrativo que sufrió un accidente de tráfico cuando se dirigía por el trayecto habitual a su lugar de trabajo.
 - Un tornero pierde dos dedos al ser seccionados por una máquina, por exceso de confianza, cuando realizaba una tarea rutinaria que conocía perfectamente.
 - Un peón de la construcción que sufre una conmoción grave al caerse de una cuarta planta donde trabaja cuando estaba haciendo malabarismos sobre el vano de una ventana a pesar de las advertencias de su encargado.
 - La neumonía que cogió un obrero de la construcción al trabajar en invierno en una acequia inundada de agua.
8. SOBRE LA ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA: María pertenece a una empresa instaladora de baja tensión (no considerado como una actividad peligrosa). En la empresa son 8 trabajadores y tienen un centro de trabajo en Getafe, que es donde habitualmente se encuentra el empresario, y otro más pequeño en Leganés donde tienen el almacén. Un día, tomando un café, escuchó a un compañero que el empresario estaba pensando en las alternativas para organizar la prevención para así poder completar el plan de prevención de la empresa. María no sabe a lo que se refiere y decide hablar con un compañero de su antiguo trabajo que conoce muy bien el tema de prevención de riesgos laborales. **¿Podrías explicar la o las modalidades de organizar la prevención que se podrían aplicar en esta empresa?** (en los casos en los que se pueda implantar detalla los requisitos que deberá cumplir para poder hacerlo, y en caso de no poderlo implantarlo indicar el motivo).
9. SOBRE EL ANÁLISIS DE RIESGOS LIGADOS A LAS CONDICIONES AMBIENTALES: EL RUIDO. Carlos trabaja en una empresa de mantenimiento de motores de aviones. La empresa consciente de la importancia del ruido como riesgo laboral que afecta a sus trabajadores encargó a una empresa la evaluación del nivel de ruido en los tres centros de trabajo que tienen. En el centro de trabajo A la medida del ruido alcanzó los 75 dB (A), en el centro de trabajo B los 81 dB (A) y en el centro de trabajo C los 86 dB (A). ¿Podrías indicar las obligaciones del empresario en materia de prevención del ruido en cada uno de los centros de trabajo?
10. MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y DE PROTECCIÓN: Carlos ha sido contratado en una empresa como oficial de tercera. Durante el primer día de trabajo, el encargado le habla de la importancia de la prevención y la protección en el puesto de trabajo y de las medidas que hay que adoptar para trabajar en condiciones de seguridad. Explica a Carlos la diferencia que hay entre la prevención y la protección e indica cinco medidas diferentes de cada una de ellas (no será válido indicar ejemplos diferentes de una misma medida de protección; se contará en este caso como una medida).