

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2020-2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: ELEM01	Denominación completa del título: INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y AUTOMÁTICAS
Clave/código módulo: 04	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> La prueba será escrita y constará de 10 preguntas sobre el contenido establecido para este módulo. Para la realización de la prueba sólo será necesario tener un bolígrafo de tinta indeleble (que no sea rojo) y una calculadora científica (si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex)). No se admitirá el uso del teléfono móvil o cualquier otro dispositivo similar. Cualquier manipulación de un teléfono móvil o cualquier otro dispositivo similar durante la prueba supondrá automáticamente un suspenso en el examen. Para poder realizar la prueba es obligatoria la presentación del DNI o documento similar. No te olvides cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). No se puede utilizar material de consulta.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> La prueba será escrita y constará de 10 preguntas, valoradas cada una de ellas sobre 1 punto. La prueba se <u>considerará superada</u> si se obtiene, al menos, un 5.

CALIFICACIÓN
<p>.....</p>

PREGUNTAS DEL EXAMEN.

1. SOBRE LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN EUROPA: explica qué ayuda proporciona Eures y Europass a la movilidad de los trabajadores en Europa.
2. SOBRE LOS MÉTODOS PARA LA RESOLUCIÓN O SUPRESIÓN DEL CONFLICTO: explica la diferencia que existe entre los métodos pacíficos de solución de conflictos: la conciliación, la mediación y el arbitraje.
3. SOBRE LAS MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO: EL CONTRATO EN PRÁCTICAS. Señala para este tipo de contrato de trabajo:
 - a) ¿Qué requisitos deberá cumplir el trabajador para que le puedan hacer este contrato de trabajo?
 - b) ¿Qué duración máxima y mínima tiene este contrato de trabajo?
 - c) ¿Cuál sería la duración del periodo de prueba?
 - d) ¿Qué retribución recibiría el trabajador si el convenio colectivo no indicara nada?
4. SOBRE LA NÓMINA: Calcula todas las deducciones de la Seguridad Social que se aplicaría a un trabajador en su recibo de salarios sabiendo que tiene las siguientes condiciones:
 - Suponemos en el cálculo que trabaja todo el mes.
 - El trabajador tiene con la empresa un contrato de obra y servicio.
 - La retribución mensual del trabajador es:

✓ Salario base:	988,20 € / mes.
✓ Plus de antigüedad:	37,50 € / mes.
✓ Horas extraordinarias normales:	112,75 € en este mes.
 - Las pagas extraordinarias que recibe el trabajador en junio y diciembre equivalen cada una de ellas al salario base más antigüedad.

¡IMPORTANTE! Se deberán explicar los pasos dados para calcular las distintas bases de cotización y las deducciones aplicadas.
5. SOBRE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: EL DESPIDO OBJETIVO. Señala para este despido:
 - a) ¿En qué casos puede la empresa plantear este tipo de despido?
 - b) Señala los requisitos formales para poder realizar este despido: ¿cómo debe ser la comunicación?, ¿con qué plazo hay que avisar al trabajador? y ¿tiene derecho a alguna indemnización (si la tiene, indicar la cuantía)?
 - c) ¿Se le reconocería algún permiso retribuido por estar afectado por este tipo de despido?
6. SOBRE LA ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL: LA INCAPACIDAD TEMPORAL.
 - a) ¿Qué requisitos debe cumplir un trabajador para recibir la prestación por incapacidad temporal por una enfermedad común? ¿y por un accidente de trabajo?
 - b) ¿Qué porcentaje de la base reguladora se aplica para calcular prestación que recibiría en cada uno de los dos casos planteados en el apartado a)?
7. SOBRE LAS TÉCNICAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: enumera y explica las cinco técnicas de prevención que hay. Señala para cada una de ellas la finalidad que tiene y explica cómo lo consigue.
8. SOBRE LA ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA: Explica las distintas modalidades de organización de la prevención indicando quién lo puede asumir y los requisitos que deberá cumplir para poder hacerlo.
9. SOBRE EL ANÁLISIS DE RIESGOS LIGADOS A LAS CONDICIONES AMBIENTALES: EL RUIDO. Señala las medidas que deberá la empresa adoptar según los niveles de ruido existentes en la empresa.
10. URGENCIA MÉDICA Y PRIMEROS AUXILIOS: explica cómo actuar siguiendo la cadena de socorro: sistema PAS.